

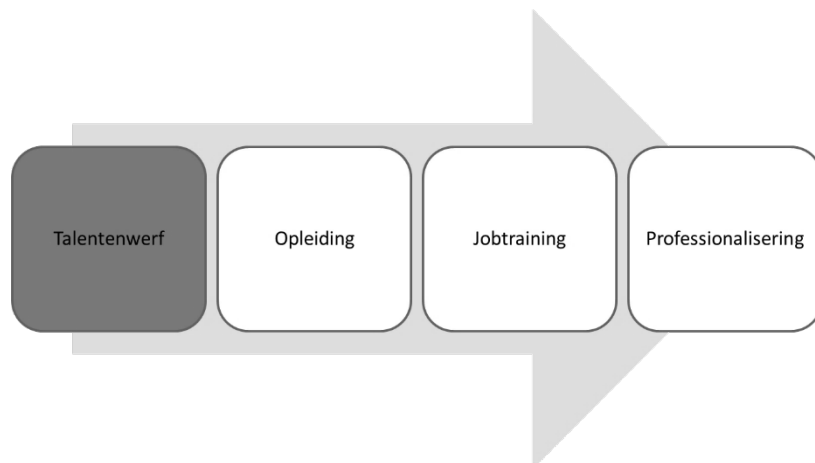


Geachte medewerker

Gedurende het schooljaar 2023-2024 richt de Scholengroep 26 opnieuw de Talentenwerf voor toekomstige leidinggevenden in.

We willen een zicht krijgen op de talenten en de ambities van onze medewerkers die eventueel wensen door te groeien naar een leidinggevende functie in één van onze basis-, secundaire scholen of centra.

Deze Talentenwerf maakt deel uit van het continuüm zoals opgesteld door het GO! en is, mits een gunstige eindevaluatie, mogelijk een toegangsticket tot de opleiding van het GO!. De bedoeling van de Talentenwerf is dat de kandidaat een zicht krijgt op de ambten van leidinggevende enerzijds en op de eigen sociale en communicatieve vaardigheden anderzijds met uiteindelijk een antwoord op de vraag 'Is een leidinggevend ambt wel iets voor mij?'.





De procedure verloopt als volgt:

## 1. INTAKE

- a. Indien u wenst deel te nemen, dan richt u uw kandidatuur schriftelijk tegen ontvangstbewijs of via mail (leesbevestiging), voor **29 SEPTEMBER 2023** aan de algemeen directeur van scholengroep 26 H. Verrieststraat 68 8800 Roeselare met vermelding t.a.v. **AD Diter Den Baes** - Talentenwerf of [diter.denbaes@sgr26.be](mailto:diter.denbaes@sgr26.be).

Uw aanvraag bevat volgende onderdelen:

- Sollicitatiebrief met een beknopt CV en een beknopt overzicht van uw loopbaan. U dient minimum te beschikken over 4 jaar anciënniteit in het onderwijs en momenteel tewerkgesteld zijn in SGR 26.
  - Motivatie voor uw kandidatuur (maximum 500 woorden).
  - Visie op onderwijskundige beleidsvoering (maximum 1000 woorden).
- b. Na ontvankelijkheid van uw schriftelijke kandidatuur wordt u op **4 OKTOBER** uitgenodigd voor een screening die is opgebouwd uit:
    - Een feedback-gesprek met dico/codi/AD en eventuele toelating tot het traject
2. **TRAJECT:** bestaat uit een aantal trainings- en vormingssessies, het opbouwen van een portfolio en is gepland van oktober '23 tot en met mei'24.

De eerste sessie staat gepland op **maandag 9 oktober om 17.30u (tot 19.30u) in Gullegem.**

## 3. EVALUATIE

- a. Permanente evaluatie.
- b. Opbouw portfolio:
  - Leerinzichten en zelfreflectie.
  - Overzicht nascholingen en ondernomen activiteiten.
- c. Eindevaluatie: gebeurt door selectiecommissie.
  - Permanente observatie bij de opdrachten.
  - Zelfevaluatie via een sterkte – en zwakteanalyse.
  - Een interview en feedback – gesprek met de selectiecommissie.

De Algemeen directeur, dhr. D. Den Baes, stelt een eindconclusie op. De kandidaat wordt al dan niet toegelaten tot de directeursopleiding van het GO!

Voor verdere vragen en informatie kan u terecht bij mevr. **Sofie Boving** ([sofie.boving@sgr26.be](mailto:sofie.boving@sgr26.be))

Diter Den Baes  
Algemeen directeur  
Scholengroep 26 Mandel en Leie